



Syndicat des chargées et chargés de cours

UQAT

Rapport annuel 2021-2022



Rapport annuel 2021-2022

Secrétariat - trésorerie

- Suivi des dépenses en fonction du budget adopté et de nos statuts et règlements;
- Production des états financiers et suivi des recommandations du comité de vérification;
- Rencontres avec M. Philippe Dessureault, gestionnaire de placements;
- Réflexion sur la nouvelle politique de nomination des comités;
- Collaboration avec l'adjointe administrative pour la gestion administrative du syndicat.

Orientations 2022-2023

Présentation d'un budget qui reflète à la fois la situation financière du SCCCUQAT et la flexibilité nécessaire pour accomplir l'ensemble des mandats du SCCCUQAT.



Rapport annuel 2021-2022

Vice-présidence à la convention collective

- Comités de relations de travail (CRT), suivis des dossiers et réponses aux questions des membres.
- Regroupements universitaires
- Remplacement intérimaire du président
- Dépôt de griefs et négociation de lettre d'entente
- Suivi du respect de la procédure aux séances d'attribution.
- Suivi de la procédure d'attribution, de révision et de modification des EQE.
- Négociation des conditions de travail en lien avec la COVID



Rapport annuel 2021-2022

Vice-présidence à la convention collective

- À surveiller pour 2022-2023
 - Renouvellement de la convention collective
 - Consultation des membres
 - Négociation
 - Surveillance des nouvelles pratiques post-pandémiques
 - Groupes de petite taille et vidéoconférence
 - Révision/modifications de programmes (EQE)
 - Suivi des obligations conventionnées de la partie patronale.



Rapport annuel 2021-2022

Vice-présidence à la vie syndicale

Activités réalisées

- 1 Assemblée générale annuelle - 16 septembre 2021
- 2 Dîners thématiques
- 3 rencontres du comité de vie syndicale
- 6 infolettres + renouvellement du visuel, animation de la page et du groupe Facebook
- Journée nationale des chargées et chargés de cours
 - Distribution de fruits à l'entrée du campus de Rouyn-Noranda
 - Participation à la journée d'activités de la FNEEQ
 - Campagne journal Abitibi-Témiscamingue et Mont-Laurier, en collaboration avec la FNEEQ
 - Présence dans le LU
- Participation à plusieurs journées commémoratives et de sensibilisation
- Installation et première phase d'utilisation de la base de données du SCCCUQAT
- Poursuite du chantier sur les systèmes d'information
- Démarrage du projet de prise d'images photo et vidéo
- Démarrage du projet de réaménagement du local de Rouyn-Noranda



Rapport annuel 2021-2022

Vice-présidence à la vie syndicale



Rapport annuel 2021-2022

Vice-présidence à la vie syndicale

Orientations 2022-2023

- Animation de la communauté de chargées et chargés de cours (événements, réseaux sociaux, participation aux activités commémoratives et de sensibilisation)
- Information aux chargé-e-s de cours (enrichissement du site web, infolettres)
- Refonte du matériel de communication
- Base de données et systèmes d'information : implantation et améliorations
- Réaménagement du local, campus de Rouyn-Noranda
- Soutien à la négociation (mobilisation, communications, relations publiques)
- Participation aux comités internes et intersyndicaux, implication dans les causes sociales connexes à notre mandat



Rapport annuel 2021-2022

Conseiller à la FAD

- Comité Tripartite FAD (UQAT)
- Comité FAD Regroupement universitaire FNEEQ)



Rapport annuel 2021-2022

Présidence

- Comité de réflexion sur le SCCCUQAT
- C.A. UQAT
- Comité tripartite de la FAD (UQAT)
- Comité sur l'évaluation des enseignements
- Regroupements universitaires (RU) mensuels
- Comité FAD (RU FNEEQ) + Comité retraite (RU-FNEEQ)
- CVALE



Année de la négociation

- Fin de convention: 31 décembre 2022
- Il faut terminer d'implanter l'actuelle convention.
- La préparation du cahier de charges: Automne 2022
- Adoption du cahier de charges de l'AGA à l'automne 2022.
- Dépôt du cahier de charges fin automne 2022, début hiver 2023.



Merci!

